

檔 號：

保存年限：

行政院人事行政總處 函

地址：臺北市濟南路一段2-2號10樓

傳真：02-2397-5565

承辦人：刁惠妹

電話：02-23979298#235

E-Mail：mei@dgpa.gov.tw

受文者：桃園市政府人事處

發文日期：中華民國104年7月17日

發文字號：總處綜字第1040040811號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨(104B004413_1_1715152740263.docx)

主旨：檢送105年度人事行政研究發展徵文指定主題一覽表1份，
請查照轉知。

說明：

- 一、依「人事行政研究發展獎勵作業要點」第2點規定，本總處每年辦理一次人事行政研究發展徵文獎勵，其徵文範圍為人事行政革新或當前人事行政問題之研究與具體建議，但本總處得視業務需要，就未來推動之人事業務興革事項，指定研究主題。
- 二、105年度徵文活動分「自選主題組」及「指定主題組」2組辦理，為使各主管機關人事機構能有充裕時間，針對指定主題深入研究，爰提前公布105年度徵文活動之指定主題，包括「運用人事資料輔助人事決策之研究」、「落實人本化人力資源管理」、「政府員額管理機制精進策略」、「公部門實施策略性待遇之探討」、「運用新型數位學習工具與模式推動公務人員數位學習發展之研究」等5項。
- 三、另105年度徵文活動須知將循例依104年度徵文活動辦理情形檢討修正後，由本總處另行通函各主管機關人事機構。

A180400_企劃104/07/20 09:03



101040006432 有附件



正本：總統府人事處、立法院人事處、司法院人事處、考試院人事室、國家安全會議秘書處人事室、中央研究院人事室、國史館人事室、最高法院人事室、最高行政法院人事室、公務員懲戒委員會人事室、考選部人事室、銓敘部人事室、公務人員保障暨培訓委員會人事室、公務人員退休撫卹基金管理委員會人事室、公務人員退休撫卹基金監理委員會人事室、審計部人事室、國家安全局人事處、行政院各部會行總處署人事機構、臺灣省政府人事室、福建省政府人事室、臺灣省諮議會人事室、各直轄市政府人事機構、各直轄市議會人事機構、各縣市政府人事機構、各縣市議會人事機構、行政院人事行政總處綜合規劃處、組編人力處、培訓考用處、給與福利處、人事資訊處、秘書室、主計室、政風室、公關組、法規會、行政院人事行政總處公務人力發展中心、行政院人事行政總處地方行政研習中心

副本：

電 2015-07-17 文
交 16:22:17 章

105 年度人事行政研究發展徵文指定主題一覽表

項次	主題	內涵說明	備註
1	運用人事資料 輔助人事決策 之研究	<p>在大數據已蔚為顯學的時代，蒐集、管理和使用資料的方式，決定了企業及組織的競爭利基，政府部門亦是如此。雖然本總處公務人力資料之蒐集已趨於完整，然而大部分人事決策模式仍為依經驗、直覺或法規層面進行，尚未充分運用人事資料進行以循證為基礎之決策模式，殊為可惜。如能充分運用本總處及各人事機構之人事資料庫，規劃各項統計方法或資料探勘等技術進行更深入之分析與研究，將可對人事決策發揮更大之效用。</p>	
2	落實人本化人 力資源管理	<p>1、面對 21 世紀全球化、速度化與知識化的時代趨勢，以策略性人力資源管理取代傳統人事管理來提升政府競爭優勢，已成為政府人事行政最新的發展趨勢。</p> <p>2、人力資源管理大師 Dave Ulrich 指出，人事人員必須具備「策略夥伴」、「員工關懷發展者」、「組織變革管理者」、「行政管理專家」等 4 種角色與功能，其中「員工關懷發展者」角色，與現代人力資源管理「人本化」的基礎理念若合符節，管理者充分尊重員工的期望和自我發展，鼓勵員工積極參與組織的管理活動，強調員工個人與團隊合作的協調性。</p> <p>3、<u>黃人事長富源</u>時常勉人事人員的尊嚴在專業，專業的靈魂則是關懷與服務，「員工協助方案」是人事長相當重視的重要工作，也是落實人本化人力資源管理的基礎建設，本總處透過諮詢、訓練、評鑑、考核等多元化具體作為，協助各機關貫徹推動，如何落實人本化人力資源管理，將人力資源管理與組織目標及其他管理措施聯結，進而達成提升政府團隊競爭力及個人發展成長之雙贏，實為值得研究之重要議題，爰提供作為 105 年度人事行政研究</p>	

項次	主題	內涵說明	備註
		發展徵文獎勵指定主題探析方向。	
3	政府員額管理機制精進策略	當前政府員額管理已有「中央政府機關總員額法」及相關配套措施予以規範，但政府人力規模及運用是否妥適合理，仍為各界關注焦點。又國家整體環境快速變遷，可用資源有限，當前政府員額管理機制如何因應並調整精進，以使各機關人力配置更合理精實，人力資源發揮最大效益，實為政府員額管理首要議題，爰提供作為 105 年度人事行政研究發展徵文獎勵指定主題探析方向。	
4	公部門實施策略性待遇之探討	為瞭解我國公部門當前環境系絡下，如何尋求與國家發展策略以及其他策略性人力資源管理政策之整合，探討國內外公部門是否及如何實施策略性待遇頗具研究價值。	
5	運用新型數位學習工具與模式推動公務人員數位學習發展之研究	<p>1、研習中心自 92 年起推動數位學習，並於 95 年建置專屬數位學習平台「e 學中心」，發展已具相當成效；配合 104 年 4 月 29 日行政院敲定之「網路智慧新臺灣政策白皮書」(初稿)，其中「數位教育」為「智慧生活」構面之重要推動項目，而隨著新科技概念的實現，以及 Web 2.0 的尖端應用，私部門及學界已發展相關數位學習趨勢如下：</p> <p>(1) 轉向「行動學習」。</p> <p>(2) 「遊戲」在線上學習的角色逐漸加重。</p> <p>(3) 更多互動。</p> <p>(4) 大規模網路開放課程(MOOCs)發展。</p> <p>(5) HTML5 的應用。</p> <p>2、為瞭解如何妥適運用科技發展新工具及新興網路教學模式，推動地方政府公務人員數位學習發展新趨勢，爰選定本研究主題。</p>	

